



READY 青少年職業裝備計劃簡介

Resources for
Employment and
Academic
Development of
Youths



青少年發展企業聯盟
Child Development Initiative Alliance

要使生活在清貧家庭的青少年能夠突破跨代貧窮的困境，發揮潛能，將來成為社會可做之才，幫助香港經濟長遠持續發展，工作任重道遠。「青少年發展企業聯盟」(CDIA) 本著以上的信念而創立，致力策動及匯聚商界特有資源，發揮更強協同力量，幫助本港青少年發揮潛能，將來在社會一展所長，貢獻社會。

CDIA 於 2013 年自發成立、是民間慈善機構，致力扶育下代，為香港社會開發寶貴人才資源，目標是要幫助清貧青少年成功突破跨代貧窮的困境，使他們可以在社會發揮所長，擁有更美好的人生。

CDIA 一直支持特區政府的「兒童發展基金」(Child Development Fund, CDF)，並借助 CDF 的既有資源和架構，專注幫助基層青少年，包括來自**低收入、綜援、單親、新來港移民和少數族裔**家庭。

兒童發展基金資產建立模式三元素

目標理財

- 參加者每月儲蓄\$200，學習理財，為期兩年(=\$4,800)
- 政府資助\$4,800獎勵金及民間\$4,800儲蓄配對金
- \$4,800+\$4,800+\$4,800=\$14,400

兒童發展配對基金

為其中一家主要民間籌募儲蓄配對金的機構

個人發展規劃

- 幫助參加者訂立個人目標，助其發展潛能，提升個人能力
- 誘導參加者善用 \$14,400儲蓄金於就業培訓和工作體驗

青少年發展企業聯盟

匯聚商界資源，為年青人提供工作體驗機會，擴闊眼界，建立軟實力，就業力

優質師友

- 為參加者配對義務友師
- 友師作為青少年的成長嚮導，克服逆境，結伴同行

優質師友網絡

在民間招募義務友師，並提供培訓及專業支援



結盟工商界 提供機會助下代 突破跨代貧窮

CDIA 創立「READY職學裝備計劃」(「READY計劃」)，通過「生命」教育、「生活」技能和「生涯」規劃的系統性培訓框架課程去支援 CDF 的營辦機構，使受惠青少年更加獲益。

- **CDIA 匯聚工商界資源有效地投入到政府的 CDF 計劃，並充當橋樑角色，連接基層青少年和職場，給予受惠青少年實質工作體驗的機會，提升他們的眼界視野，及早發掘興趣潛能，加強自信，裝備就業力，長遠走出脫貧路。**
- **CDIA 策略性地連結商界，進一步支持和配合 CDF 的工作，加強扶育基層下代的力量。**
- **CDIA 被政府嘉許為 CDF 的策略夥伴。**

CDIA 所有開支全賴各界善長慷慨解囊支持，完全沒有政府的資助。董事們亦一直義務承擔高層行政管理之重任，擔任包括行政、營運、財務、會員發展、宣傳及籌款等各項會務。辦事處由數名全職及兼職員工和眾多義工全力支援。辦事處租金、管理費及相關開支由主席全額贊助。員工的工資仍然是 CDIA 最大的開支。

心繫香港 支持政府青少年政策

「READY計劃」成功激發商界支持和更多熱心人加入行列，凝聚社會正面力量，上下共融，發揮互助互愛的團結精神和價值觀。CDIA 的「READY計劃」讓青少年儘早獲得實戰經驗，幫助他們掌握將來「就業」和「學業」的方向，增加基層青少年的自信和成功在社會向上流動的機會，培養寶貴人才。我們有信心，憑藉堅決的信念、決心、毅力和成功經驗，可以使「READY計劃」持續發展，幫助更多有需要的青少年，推動社會穩定繁榮。



「READY計劃」系統性培訓 建立下代軟實力和就業力



青少年發展企業聯盟 (CDIA) 在政府「兒童發展基金」計劃的基礎上，推出「READY計劃」，擔當連結青少年和工商界的橋樑。

「READY青少年職學裝備計劃」(READY 取自 Resources for Employment and Academic Development of Youths, 簡稱「READY計劃」), 旨在「就業」和「學業」兩方面為青少年作出培訓, 幫助他們訂立個人目標, 發掘興趣潛能, 並提供工作體驗機會以提升個人軟實力和就業能力, 在成長路上提早裝備好自己, 可以在起跑線上振翅高飛。

「READY計劃」是扶育青少年的一個有系統和有規範的課程教材。包括20多項學習目標, 針對「生命教育」、「生活技能」和「生涯規劃」三個培訓階段使青少年在職業 (job ready) 和學業 (college ready) 上做好準備。「生命」及「生活」兩個階段猶如鬆土, 為第三階段「生涯」打下基礎,

最後才讓他們接受職業相關的技能, 誘導他們按自己的興趣能力做好生涯規劃。CDIA 透過「READY計劃」全面和完整地支援「兒童發展基金」的合作營辦機構, 幫助受惠青少年, 提高能力、拓展興趣潛能、建立正確價值觀、充實生活技能, 以及提供實際工作體驗, 使他們建立就業力, 增加受僱機會, 長遠脫貧。

CDIA 透過「READY計劃」支援及配合政府的「兒童發展基金」, 特別是其所倡導的「個人發展計劃」元素, 使更有效地發揮更強協同力量; 亦希望透過「READY計劃」為工商各界出一分力, 提供互動機會, 讓工商界接觸、了解時下青少年的想法、價值觀及生活、做事模式, 幫助企業建立人材團隊, 以及制訂未來的人力資源發展方向。



我們在崖上築欄
不讓孩子墮落



我們在海邊建池
讓孩子入職場前做好準備, 才經得起驚濤駭浪



張建宗先生

香港特區政府政務司司長

「基層可以出人才, 也需要出人才, 「READY計劃」成功集結政府、商界、民間的力量, 協助年輕人積累社會及個人資本, 使他們有能力、有信心為自己計劃未來, 同時成為推動香港持續經濟發展的生力軍。」



羅致光博士

香港特區政府勞工及福利局局長

「透過「READY計劃」, 青少年早在中學階段便有機會接觸到現實的工作崗位, 除了豐富他們的工作經驗之外, 還讓他們學會與人相處, 培養溝通能力, 變得更自信、成熟及主動, 從而提升他們眼界視野, 建立就業能力。」



程介明教授

香港大學榮休教授及教育政策研究中心主任

「「READY計劃」使學生在工作中得到了許多意想不到的驚喜, 這些體驗, 不只能裝備就業, 且是終身受用; 這項計劃, 突破了教育傳統概念, 動員社會力量為學生提供多元學習經歷, 出現大規模的學生參與社會實踐, 似乎在香港之外, 還沒有出現過。」



陳智思先生

香港特區政府行政會議成員

「企業承擔社會責任, 為下代、特別是那些出身清貧家庭的青少年開放資源, 責無旁貸。在當下AI世代, 也許他們將來不會從事我們相同的職業與工種, 但他們必須有足夠軟實力去成為各行各業的中流砥柱, 甚至開創新潮流、新行業、創造更多經濟價值。」

「Y-WE我才有用青少年工作體驗計劃」累職場經驗



「READY計劃」中的「生命」教育和「生活」技能培訓，好比前驅馬士。完成後，「READY計劃」會為年滿16歲的受惠青少年提供「Y-WE我才有用青少年工作體驗計劃」(Y-WE計劃)，讓基層青少年早在初中階段，及早裝備，接納社會特別是工商界，走入職場，開闊視野眼界，填補成長匱乏的空缺，更幫助他們培養個人學養、素養和品格，及早為走入社會做好裝備。

「Y-WE計劃」是「READY計劃」的重要組成部分，「Y-WE計劃」的工作體驗為期一至兩個月。CDIA透過龐大的網絡聯繫工商各界參與及支持其「Y-WE計劃」，給予基層青少年寶貴的工作體驗機會。至今，支持計劃的本港企業超過300家，當中八成多屬中小企業，亦包括20多個政府部門，涵蓋70多個不同工種。「Y-WE計劃」的目的和功能如右列：

- ▶ 使青少年的興趣、潛能和職業願景透過「Y-WE計劃」與商界聯繫。
- ▶ 將中學生及早放入社會接觸工商界，在實際職場環境中親身體驗。
- ▶ 在職場導師的悉心指導下，將行業知識為下一代提供。
- ▶ 幫助參加者發掘潛能，尋找自己的興趣行業和發展方向，加深他們對生命的好奇，更清楚了解入行的要求和對就業的想法。
- ▶ 使青少年經過在職場的歷練後對自己下步人生的規劃、學科選擇有更明確、真實和具體掌握，最後才為自己的人生做好「生涯」規劃，善用儲蓄金資源規劃未來，長遠投資。

目前共有超過30家「兒童發展基金」計劃的營辦機構採用「READY計劃」作為培訓青少年的框架，成為CDIA的合作夥伴，讓超過5,000名青少年經歷「READY計劃」。

全方位持份者培訓 支援青少年

要「Y-WE計劃」成功，全面建設持份者的能力，不可或缺。CDIA每年為參加「Y-WE計劃」的企業代表(包括高層主管、前線，特別是青少年的直屬上司)、社工、老師及青少年父母等舉辦多場培訓工作坊，由專業導師主持，講解時下青少年的價值觀、想法及有效與他們溝通的技巧和方法等。

「Y-WE計劃」過去數年持續取得滿意成果。參加者總體滿意程度平均超過95%。為更加切合年青人需要，由2019年起「Y-WE計劃」已經不限於暑期，已成為全年開放的項目。

Y-WE 我才有用青少年工作體驗計劃	2017	2018	2019*
參與機構	65家	152家	192家
中小企佔額	81%	80%	78%
覆蓋行業	35個	51個	70個
參加青少年	97名	270名	275名
成功全程完成 工作體驗並取得優良評價	88名	247名	259名
計劃完成後重返機構擔任兼職、義工或繼續學習已知個案	近10名	10%+	10%+
參與者總體滿意度	97%	92%	98.5%
企業對青少年表現滿意度包括與人相處和溝通能力、守時、承擔責任能力等	90%	94.2%	99%
參與者認同計劃有助青少年認識所屬行業	82%	85.6%	95%

*調查數據第一階段由2019年6月1日至8月25日，回應率62%



我們築橋搭路
把孩子由此岸帶到彼岸

請登入QR code分享青少年參加工作體驗後的所學、感想與反思

Explore self interest 探索興趣
-Set future goal 訂立目標
-Promote the desire to advance in life 提升追求生命動力的渴望
-Knowing thyself 認識自我

QR code

Facing the World 面對職場環境

Specific industry learning 個別行業認識與學習

Business mentoring 職場導師

Job interview and preparation 面試培訓及準備

Pre job/college training

層層獎項 以茲獎勵

「READY計劃」完成後，CDIA和各家參與企業代表及CDF營辦機構會組成獎項評審小組，仔細考核青少年學習成果，依次頒發金、銀、銅及銅級獎項，以茲獎勵。

全拿獎代表獲獎者在三年「READY計劃」中建立了承擔精神並有所表現。他們積極完成該計劃的課程及工作體驗，並獲得工作體驗的機構讚揚及肯定，初步掌握就業所需的軟實力。他們更通過由商界企業組成的獨立評委的評核，一致認同他們在溝通、相處、表達、承擔責任、主動自學等能力及自信心方面均有非常出色的表現。因此，在他們近乎脫胎換骨的蛻變中，既突出彰顯了「READY計劃」的行之有效，更以己身作標本，為這項富創意的訓練計劃曾付出心血的每程團隊與個人，奉上最深情的回饋。

我們更為全拿獎獲得者組成「READY職學之友」，在一至兩年間為他們提供最新訊息，特別是有關行業的最新動向與重要資訊，讓學員及時把握就業方向，尋找最適合自己發揮的路路。



幫助基層青少年開立戶口

「READY計劃」除了重視學員的發展前途，亦希望學員學懂儲蓄，善用財富在個人發展規劃上。「READY計劃」的其中一個環節，是幫忙解決學員在參與「兒童發展基金」計劃之時，能妥善完成「目標理財」的培訓目的。

目前本港大部分銀行設有最低金額的開戶要求，令許多低收入家庭兒童開戶時遇到困難。但我們深信，助學員開設個人戶口，能讓他們真真正正體驗儲蓄與理財的過程，啟迪他們培養正確的理財觀念和建立理財的能力。

CDIA 經過多年努力，成功獲幾家本地銀行，以及法律界機構協助，精簡戶口開設程序，集體為學員開設個人銀行戶口，讓學員們嘗到擁有個人銀行存摺的感受，也可以讓他們親身經歷每月儲蓄的過程。我們衷心感謝幾家間



銀行的大力配合，積極解決技術上的問題，定期向CDF營運機構發出所有學員的每月綜合戶口報表，協助這些營運機構一覽無遺地透過每月綜合戶口報表監督學員的儲蓄情況和進度。我們期望，將來可與更多本地銀行合作，為更多基層少年一圓開設銀行戶口的夢想。

青少年發展企業聯盟董事局 (2019年4月1日)

主席：陳贊偉榮女士

副主席：鄧明慧女士 權莉瑋女士

董事：方奕展先生 王育才先生
伍尚敦先生 葉綺文女士
陳玉坤女士 楊軒誠先生

義務師庫：伍尚敦先生

名譽贊助人：陳智思先生

名譽主席

鄭基智博士 蔡元雲醫生

羅嘉穗女士

義務核數師

甘志成會計師事務所

義務法律顧問

Mayer Brown JSM 丹士打律師行

榮譽顧問(教育)

程介明教授

榮譽顧問(大灣區)

賈永律先生

榮譽顧問(發展)

鄧國威先生



感謝

董事會全體成員對所有多年來鼎力支持 CDIA 的機構及人士致以萬二分的謝意。他們就 CDIA 的營運及發展等各方面，貢獻良多。CDIA 由衷感謝。

耆長芳名 (捐款港幣拾萬元或以上)

方奕展先生

百麗國際控股有限公司

泗和棧石油工程有限公司

香江國際中國地產有限公司

悟宿基金會有限公司

泰和車行有限公司

張強先生

陳淑玲女士

陳登社會服務基金會

愛聯基金會

瑞華行

德和慈善基金有限公司

潘榮昌博士

羅嘉穗女士

龔鈞先生

Y-WE 企業錦囊

- Y-WE 不是暑期工
- Y-WE 是 CDF 的活動之一
- Y-WE 機構與參加的 CDF 青少年不構成任何僱傭關係
- Y-WE 機構沒有責任向 Y-WE 青少年提供報酬
- 為期最少一週 (五天) 工作體驗
- Y-WE 不是職訓
- 是讓青少年開闊眼界、視野、認識行業、鍛鍊軟實力
- 最重要讓他們找出自己的興趣、發揮潛能、尋找未來方向
- 讓他們體驗企業實際環境、經歷不同學習
- 讓他們培養正確工作態度、與人相處和溝通能力
- 參加者已接受前期培訓
- 所有「READY 計劃」青少年到 16 歲便可以推薦參加
- 工作體驗按青少年職志、興趣、潛能性向進行配對
- 由 CDIA 全盤組織、統籌和監控
- 工作體驗期間，有社工全程支援

現在一般年青人都是從互聯網或電視認識各行各業。通過「Y-WE 計劃」的真實體驗，改變了他們對我行業的固有看法，加深他們認識中小企業的運作，擴闊了他們將來入行的選擇

歐陽輔安先生
輝騰置業

青少年是社會未來的主人翁，為他們締造向上流動的機會是極具意義的。我相信任何人，不論貧或富，只要有明確志向和能力都應該有向上流動的機會。這班基層的青少年欠缺的其實只是一個機會。「READY 計劃」正正為他們開創機遇，是學員向上流動的最佳橋樑。

楊志豪
Riverland Enterprise
Company Limited

Y-WE 計劃 持份者分享

參加 CDIA 的「Y-WE 計劃」滿以為是我們幫助基層青少年，但原來計劃對我們公司都帶來莫大裨益。計劃給予我們機會接觸時下年青人，了解他們的想法，使同事們有機會學習如何跟他們相處，甚至向他們學習。

王育才先生
A & A Travel Ltd.

本會有三十多名 CDF 學員參與工作體驗。事後，企業向我們反映學員的表現，讓我們更立體了解學員的學習進程。他們工作守時、積極勤奮、責任心方面，獲得企業讚賞。更有企業資深職員向學員介紹行業資訊，加深入行的認識及了解。

柴灣浸信會
夢想起飛同行計劃社工
郭文軒

兩位初生之犢分別被安排到餐廳和香港科學園工作體驗，跳出自己的安舒區，積極進入職場體會，勇敢地接受挑戰，實在藉得欣賞。巧瑩由顧客的視覺轉到服務員的身份，學懂易地而處及欣賞不同崗位的付出。而嘉聖透過計劃釋除了他對職場的疑慮和恐懼，為日後踏足職場打下強心針。

楊佩珊博士
仁濟醫院羅陳楚思中學校長

青少年透過雖然短短的一星期，想不到已體會到守時、有禮貌、主動和人際關係的重要、還有工作認真的態度；說若能早一點做工作體驗，便有更清晰的目標方向了！看見他們生命的轉變，由內斂變主動、由自卑變得有信心、對前路充滿熱誠，這些都是我們之前想像不到的果效。

基督教敬拜會 (荃灣區)
兒童發展基金青豐計劃執行總監
凌楊月娥女士

就讀中五的阿偉及阿文，性格沉實，日常生活除了上學和到教會參加活動外，平日甚少獨自離開家住的北區。是次要到位於港島的機構工作，路途遙遠，他們擔心又恐懼。

實習後，兩位同學皆深感獲益良多，開了眼界，生命有煥然一新的感受：「因為工作體驗我認識到行業的要求，並反思到現在我應如何裝備自己才去踏入職場。這個體會，給我人生價值觀上了重要的一課！」

張開恩老師、蘇美茵姑娘
粉嶺教恩書院

為使計劃得以順利推行，我校參與了多次籌備會議，與提供工作體驗的機構作交流，清楚了解作為營辦機構的角色及責任。

參與的同學均表示實習是難忘及富啟發性。最寶貴是能夠幫助他們認識實際職場環境，知道人與人之間的相處，要懂得尊重別人，也要真誠待人。

許文傑先生
學校社工 (計劃統籌)
青年會書院

青少年發展企業聯盟 Child Development Initiative Alliance

香港西營盤德輔道西246號東慈商業中心7樓701室
Room 701, 7/F, Tung Che Commercial Centre,
246 Des Voeux Road West, Sai Ying Pun, Hong Kong

電話 Telephone: 3525 1021 傳真 Fax: 2815 0011
網址 Website: www.cdia.org.hk 電郵 Email: info@cdia.org.hk

誠邀
支持「Y-WE 計劃」
參加熱線: 3525 1021

