

新聞稿

填補香港教育制度的空隙 「土炮」青少年工作體驗計劃提升就業力 促進機構和青少年之間的磨合及互信 「Y-WE 我才有用工作體驗計劃」欣慶薈萃 2017

(2017年10月7日,香港)(CDIA)在2017年度完成由青少年發展企業聯盟創立的「Y-WE 我才有用工作體驗計劃」(「Y-WE 計劃」)的同學及其家長、提供工作體驗機會的機構代表,參加同由聯盟創立的「READY 青少年學業就業裝備計劃」(「READY 計劃」)的6間政府「兒童發展基金」營運機構代表,以及各界的支持者,於荃灣悅來酒店宴會廳舉行「Y-WE 我才有用青少年工作體驗計劃 2017 -欣慶薈萃」,慶祝同學完滿完成整個工作體驗。勞工及福利局常任秘書長張琮瑤女士蒞臨主禮。香港大學榮休教授、香港大學教育學院教育政策研究中心主任程介明教授向各位來賓作專題演講。同時並有今年完成體驗的其中六位同學向來賓分享他們的實際工作體驗經歷和所學所得。今年共有97位參加的同學,88位順利完成整個工作體驗計劃。

今年的Y-WE計劃,有多達65家企業機構(80%屬中小企業)積極參與,涵蓋35個行業,為近100名16-19歲的青少年,提供寶貴的工作體驗機會。最終有88位青少年成功完成計劃。這班青少年為參與政府「兒童發展基金」的基層青少年 - 包括來自綜援、低收入、單親、新來港和少數族裔群體家庭。現時香港每四位18歲以下的兒童,便有一位來自基層。

參與Y-WE計劃的青少年可以按自己的潛能和興趣揀選3個行業進行工作體驗。最多人選擇的行業,依次為「戲劇、演藝、音樂」,「資訊科技」、「媒體出版」、「工程」、「餐飲」、「設計、創意」。最少人選擇的為「金融」及「物業管理」。一些專業行業如律師、醫生等專業則沒有被選擇。

Y-WE計劃為期一至兩星期不等。在88位成功完成全程工作體驗的青少年中,有3位獲聘為參與計劃機構的兼職員工,1位在其參與計劃的社福機構繼續出任義工。

工作體驗完成後,CDIA向參與計劃的企業和青少年分別進行調查。結果顯示,他們對Y-WE計劃的整體滿意程度達97%,當中表示極度滿意的達60%。參加的機構更認為Y-WE計劃使參加的青少年對行業有足夠的認識(82%);亦有達80%的同學認為自己通過Y-WE計劃而對相關行業增加了解(80%)。表示此計劃對於青少年及早認識和了解相關行業,日後幫助他們規劃生涯、選科升學有很大幫助。

在青少年擔當及責任感、守時和與上司及同事溝通和相處方面,參加者及機構均給予高度評價(90%優良)。

Y-WE計劃要求每位參加的青少年預先接受多個月的「生命」價值觀和「生活」技能的學習。參加的企業亦通過工作坊學習了解新世代年輕人的思考和做事模式,和他們的行為特性,使雙方容易磨合。這些前期準備是計劃成功的重要原因。

青少年發展企業聯盟主席陳龔偉瑩女士認為計劃成效顯著,有助提高青少年的個人素養及就業能力。她表示更高興的是計劃得到工商界的認同和支持,讓十來歲的青少年及早接觸未來職場,實地了解,

及早得到身、心與能力上的裝備，將來進入職場便更有自信，成為本港各行各業發展有質素的新力軍。

她表示，從計劃中基層青少年的就業選擇上可以看到，因為他們成長環境的限制，對很多行業，例如金融業接觸較少，影響將來出路。計劃有助他們提升視野，開闊眼界，建立向上流動的能力和機會。

她亦指出，政府雖然有不同的資助去提高青少年的就業機會，但卻沒有積極鼓勵和吸引工商界，特別是佔本港公司數目九成的中小企，去支援青少年就業，給予工作體驗機會。

CDIA 今次以「土炮」形式，與商界、教育界及社福界合作，成績理想，可以幫助孩子衝出課堂的局限，加強他們的軟實力，填補現在教育制度的空隙。她希望計劃能起拋磚引玉之效，促請政府正視下代的需要，及早開啟下代的潛能興趣，開發這些寶貴的人力資源，幫助他們提高就業能力和個人素養，通過及早走入未來職場，打好堅實的就業基礎。

關於我們

青少年發展企業聯盟 Child Development Initiative Alliance(CDIA)

2014 年 4 月，一群關心香港下代發展的工商企業和社會團體自發成立**青少年發展企業聯盟(CDIA)**，宗旨是支持政府的「兒童發展基金」，幫助本港清貧青少年。通過推動「**READY** 青少年學業就業裝備計劃」，為他們提供生命教育及生活技能培訓；此外更提供工作體驗機會，提升青少年的視野，增強他們的就業能力，長遠解決香港跨代貧窮問題。

CDIA 擔當工商各界扶育青少年的平台，匯聚力量，起動及結集各方資源，共同推動「身體力行，扶育下代」的全方位青少年發展新思維。CDIA 成為推廣青少年扶育文化的橋樑，進一步提升社會對扶育青少年課題的關注和認知。

「Y-WE 我才有用青少年工作體驗計劃」

所有年滿 16 歲或以上的受助青少年，完成「生命」和「生活」的培訓階段後，便可由所屬的「兒童發展基金」營辦機構推薦參加工作體驗，使知識和職業願景與實際職場產生聯繫。參加者獲安排工作體驗前，必須接受測試，了解自己的興趣和性格特質，評估潛能和興趣。

參加者出勤前，「兒童發展基金」營辦機構會指導他們訂定工作體驗的學習目標，並會全程給予扶助。參加者亦須預先盡力了解行業狀況、特定需要、入職要求等，以最大程度善用寶貴的機會。

媒體查詢

李瑞雲 Anna Lee, 電話：9150 1890, 電郵：annaswlee@gmail.com



2017 年度「Y-WE 我才有用」青少年工作體驗計劃參加同學的代表，與勞工及福利局常任秘書長張琮瑤女士（後排左八）、香港大學榮休教授程介明教授（後排右五）、青少年企業發展聯盟主席陳龔偉瑩女士（後排左七），以及聯盟董事局成員和提供工作體驗機會的部分企業代表合照。