

2021 年 6 月 28 日

## 「Y-WE 我才有用青少年工作體驗計劃」2021 疫情及新經濟下，青少年就業取向大不同

由青少年發展企業聯盟 (CDIA) 主辦的「Y-WE 我才有用青少年工作體驗計劃 2021」(下稱「Y-WE 2021」) 在今年暑假繼續舉行。在新型冠狀病毒病疫情仍然肆虐下，年青人的就業取向亦有所轉變，「資訊科技、電訊及創新科技」等新經濟行業，是參與「Y-WE 2021」青少年首選體驗的行業，「醫療及護理」和「設計及創意」則分別是青少年的第二及第三選擇體驗的行業。

CDIA 在今年五月底開始為 500 多名 16 至 21 歲香港基層青少年配對暑期工作體驗機會，他們有參加政府「兒童發展基金」(CDF) 計劃，也有來自綜援、低收入、單親、新來港及少數族裔等家庭。工作體驗機會讓他們在實際職場環境鍛鍊，培養自信及責任感，同時提升他們的抗逆能力、與人相處和溝通的軟實力，協助他們盡早認清個人職志發展方向，為日後踏入社會做好準備。

CDIA 主席陳龔偉瑩女士表示：「今年有 563 名青少年參加「Y-WE 2021」，是 2019 年的兩倍，更是 2017 年的五倍，增幅令人鼓舞，相信「Y-WE 計劃」已經得到社會和青少年的認受。參加計劃的青少年知道「Y-WE 計劃」對他們的升學或將來踏足職場都有實際幫助，亦深知這些寶貴的職場實踐，多樣工種和體驗機會，是日常生活難以接觸到的。

香港大學去年 10 月正式公佈為「Y-WE 計劃」成效進行的獨立研究報告，結果顯示「Y-WE 計劃」顯著提升青少年的自信及對職業發展的自我效能，協助他們尋找人生和職志方向。在新冠肺炎疫情影響下，去年仍然有 100 名青少年完成「Y-WE 計劃」體驗，他們看到自己的改變和成長，可見「Y-WE 計劃」的成效得到肯定。

她續說：「Y-WE 計劃」的成功要歸功於社會上的良心企業。「Y-WE 計劃」吸引到 300 多家本港大小企業和機構參與支持，當中超過八成為中小企，一成二為上市公司及

跨國企業，亦有接近 25 個政府部門和半官方機構，涵蓋 70 多個不同行業，包括資訊科技、醫護、創意產業、教育、文化藝術、金融、會計、餐飲、建築、工程、寵物、物流等等。參與計劃的青少年經接受能力傾向測驗，深入了解自己的興趣、潛能及性格特質後，再由 CDIA 根據他們的興趣及心儀行業作出配對，於今年暑假期間前往各家企業，進行為期一周至兩個月的工作體驗。

CDIA 發現，經歷疫情後，青少年的職志方向和行業選擇亦有所轉變。今年青少年工作體驗選擇的首五位 (詳見下表)，「資訊科技、電訊及創新科技」由去年的第三位躍升至第一位，選擇人數由去年的 6.3% 增至今年的 11.6%，估計青少年可能因為疫情轉為網上學習，接觸資訊科技的機會大增，加上政府近年大力投放於資訊科技，加強學生對資訊科技的興趣、認識及應用。而過去一直受年青少年嚮往的首選行業「醫療及護理」，今年仍然穩守第二位，相信疫情令青少年增加對健康和環境的關注，而醫護人員緊守崗位，亦令青少年尊敬這行業。至於「設計及創意」更由去年不入首十位，大幅攀升至今年的第三位。陳太表示：「以往香港的年青人普遍被批評為缺乏創意及不懂創新，很高興看到今年有很多青少年選擇將來在設計及創意方面發展，希望社會及政府能投放更多資源，讓年青人有更多機會發揮創意思維。至於一些傳統行業例如餐飲、批發零售、酒店及旅遊等，因飽受疫情衝擊，今年較少青少年選擇亦是可以理解，希望政府能投放資源協助提升傳統行業，吸引青少年入行，保持行業活力。」

**青少年工作體驗行業選擇排行榜**

年份	行業選擇排序	佔百分比	年份	行業選擇排序	佔百分比
2020	1. 醫療及護理	11.1%	2021	1. 資訊科技、電訊及創新科技	11.6%
	2. 教育	6.8%		2. 醫療及護理	10.5%
	3. 資訊科技、電訊及創新科技	6.3%		3. 設計及創意	9.2%
	4. 動物、寵物	5.8%		4. 舞台製作、音樂及文化藝術	8.3%
	5. 餐飲	4.1%		5. 人力資源、會計、商業及公關	7.3%
			5. 教育	7.3%	

陳太續稱：「疫情下，不少傳統行業都艱苦經營，又或因提升防疫級別而難以提供工作體驗機會，我們今年仍然繼續得到工商各界的大力支持，提供了足夠的工作體驗機會，支持「Y-WE 2021」的企業，有聯合醫務集團(UMP)、新鴻基地產、聚福樓集團、景樂集團 (King Parrot Group)、日本電氣 (NEC)、華潤創業、康業物業管理、數碼港、灼見名家、商業電台和創世電視等，充份體現商界企業對香港社會的承擔及對年青下代的關愛，實在難能可貴！

此外，CDIA 今年繼續得到公務員事務局的大力支持，為我們聯繫了二十多個政府部門及半官方機構，結果為年青人提供超過 80 個不同的工作體驗機會，當中不乏一些「獨家」行業，如消防、海關和天文台等。」

陳太最後稱這亦是 CDIA 一直倡議的官、商、民三方通力合作模式，通過「Y-WE 計劃」，大家都有著共同的願景和決心為年青人開啟機會，讓他們看到前路和希望，提升向上游動的機會，長遠解決跨代貧窮問題。

報名青少年人數	563 人
支持企業/機構	超過 300 家
政府部門/半官方機構	24
中小企	超過 80%
上市公司及跨國企業	12%
行業種類	超過 70 種
參與學校/社會服務機構	19 家
工作體驗期間	超過 98%於 6 至 8 月進行
核心義工	20 人

\*\*\*\*\*

青少年發展企業聯盟 ( Child Development Initiative Alliance, CDIA )

由一群關心香港下一代發展的工商企業及社會團體，於2014年自發成立的非牟利組織（慈善團體註冊編號：91/14125）。多年來致力策動商界企業、政府、非牟利機構及教育界等，有效凝聚社會各方資源，為基層青少年提供全人扶育。透過「READY 計劃」及「Y-WE」計劃，在職業、學業裝備和生涯規劃方面給予青少年全面培訓和支援，特別為他們提供不同行業的工作體驗機會，為社會建設寶貴人才資源和香港長遠持續發展作出貢獻。

如欲了解詳情，歡迎瀏覽CDIA網頁：[www.cdia.org.hk](http://www.cdia.org.hk) 或登入Facebook「青少年發展企業聯盟 CDIA」專頁：<https://www.facebook.com/cdiahk/>  
傳媒查詢：3525 1021 Fion Kwok

請按以下連結查閱「Y-WE 我才有用」青少年工作體驗計劃科學實證研究報告  
[https://www.cdia.org.hk/tchi/Download/HKU-Y-We\\_Research\\_2020.pdf](https://www.cdia.org.hk/tchi/Download/HKU-Y-We_Research_2020.pdf)



圖一：CDIA 為提供工作體驗機會的企業舉辦工作坊，讓企業代表了解新世代年輕人的特質、需要、價值觀和想法等，及分享與年青人互動溝通的方法和技巧，以提升工作體驗的成效。



圖二：有份報名參與 Y-WE 計劃 2021 的黃鴻華同學 (圖中) 表示：「因為疫情令我認識到疾病與人的關係及生命的脆弱，故此希望能投身醫護行業作出貢獻。」圖左為香港大學醫學院世界衛生組織 (WHO) 傳染病流行病學及控制合作中心首席護士程棣妍女士，圖右為 CDIA 主席陳龔偉瑩女士。